

El **artículo 29 de la Ley de Extranjería** establece que una persona extranjera puede estar en España en:



Situación de **Estancia**

Es la **permanencia en territorio español por un periodo de tiempo no superior a 90 días** (salvo para estudios, intercambio de alumnado, prácticas no laborales o servicios de voluntariado).



Situación de **Residencia**

**Temporal:** autoriza a permanecer **por un periodo superior a 90 días e inferior a 5 años**.

**De larga duración:** autoriza a **residir y trabajar indefinidamente**, en las mismas condiciones que los nacionales.

La Ley está pensada para que las **personas extranjeras realicen los trámites que les permiten acceder a la situación de **residencia o estancia** en su país de origen**, pero...

... la **dificultad o imposibilidad de cumplir con los requisitos** hace que la personas vengan como turistas, luego caigan en la irregularidad y después **tengan que acudir a la vía excepcional para obtener su primer permiso**.

¿Por qué es tan **difícil** realizar los **trámites desde origen**?

Porque **no es muy común que una persona que no te conoce de nada te quiera hacer un contrato de un año** cobrando el salario mínimo interprofesional y, además, esté dispuesta a esperar todo el tiempo (meses) que tarden los trámites y la obtención del visado y, porque aunque te conociera, opera el principio de preferencia nacional que antepone a las personas españolas o extranjeras autorizadas que están en España.



Así, las **circunstancias excepcionales** para que una persona extranjera regularice su situación administrativa **se han convertido en la regla general**.

¿Cuáles son las **vías principales para conseguir una autorización que permita residir y/o trabajar** cuando la persona está en territorio español?



#### **ARRAIGO SOCIAL**

ahora la **persona empleadora** ya te conoce, pero **ha de estar dispuesta a contratarte por un año** cobrando el salario mínimo interprofesional y a esperar meses hasta que se resuelvan los trámites.

#### **ARRAIGO FAMILIAR**

si eres **madre/padre de un menor nacido en territorio español**. Parece fácil, pero no es inmediato y depende del derecho que rige en tu país de origen.



#### **ARRAIGO LABORAL**

supone que tendrás que **denunciar a la persona para la que has estado trabajando de manera irregular**. Esto se convierte en un dilema moral para la persona que de por sí está en una situación de vulnerabilidad *¿Denuncio a quien, aunque sea de manera irregular, me ha dado un trabajo que me ha permitido vivir?*