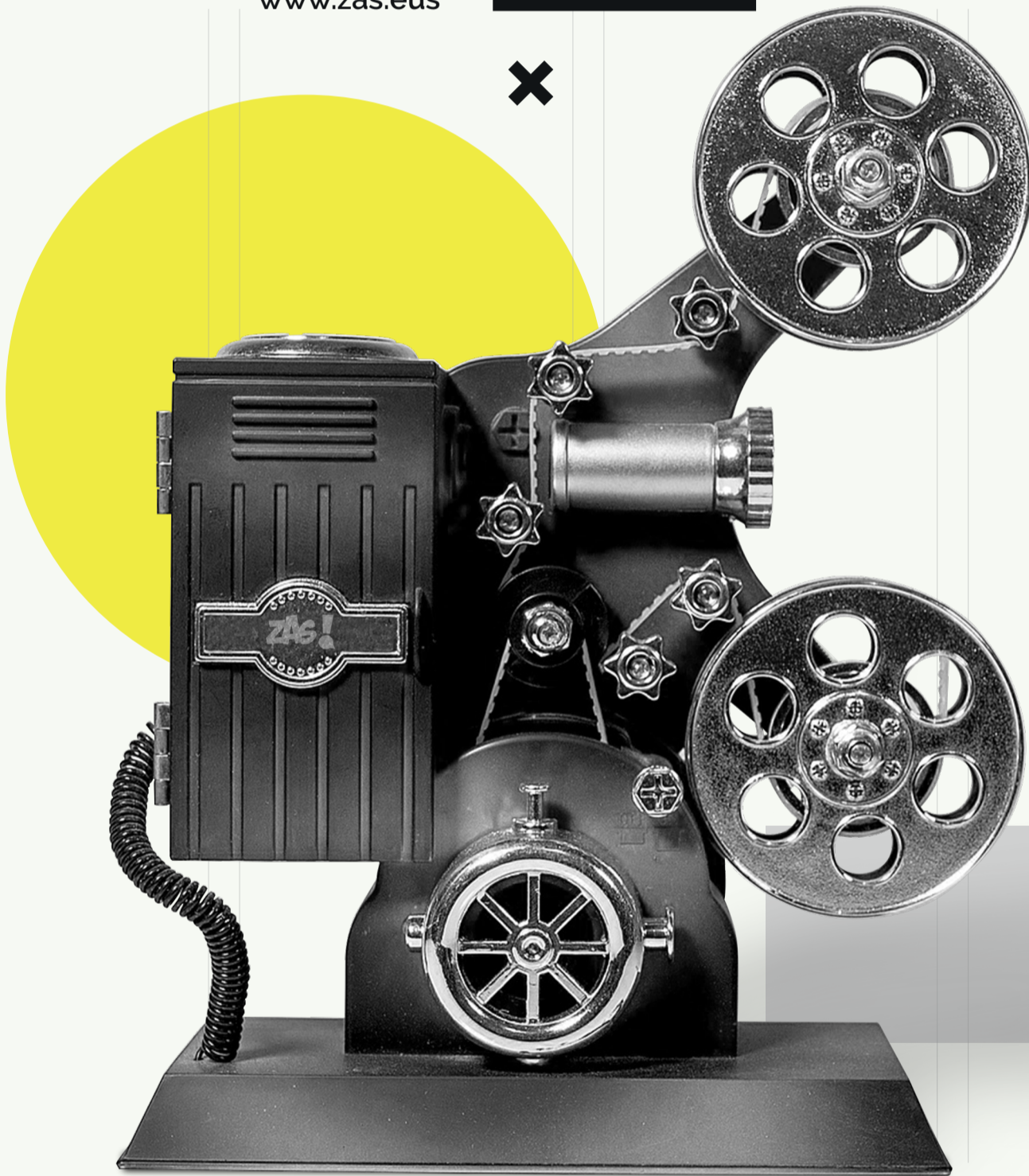


ZAS!

BULETINA

www.zas.eus

x



urriak 2023 octubre



ZAS!

Zurumurruen | Red Vasca
Aurkako Sarea | antiRumores

LAS PERSONAS MIGRADAS NO SE INTEGRAN A LA SOCIEDAD VASCA, LA INTEGRAN

Esta era la reflexión que hace poco realizaba para la sociedad catalana el antropólogo Manuel Delgado. Y puede parecer un juego de palabras, pero más bien habla del marco comprensivo en el que se mueven los agentes políticos, periodísticos, empresariales y, en muchas ocasiones, nosotras mismas. Dos décadas después de que Euskadi se convirtiera (de nuevo) en un lugar de llegada de numerosas personas, parece necesario repensar ese marco y darnos cuenta de que la migración integra la sociedad vasca, es decir, que es un fenómeno estructural que nos conforma y que explica lo que a día de hoy somos como sociedad.

Quizás este marco comprensivo encuentre explicación si consideramos que los estados nación europeos o las naciones que aspiran a tenerlos se sustentan sobre una ilusión: la de una supuesta homogeneidad sociocultural que hunde sus raíces en el tiempo. Desde aquí es casi imposible no considerar que la migración es algo ajeno y extraño a la constitución de la sociedad.

Preguntas — ZAS! Cumbre Juvenil Antirumores

La **Cumbre Juvenil AntiRumores** se trata de un espacio de creación de redes de participación, reflexión e intercambio de experiencias entre personas jóvenes de 14 a 21 años comprometidas con los valores antiRumores, que tiene como fin último lograr un fortalecimiento de la participación de los jóvenes en acciones de lucha contra los rumores en clave intercultural.

La Cumbre de este año se ha celebrado en Manlleu, los días 12, 13, 14 y 15 de octubre, y desde Euskadi acudieron tres grupos de jóvenes de tres municipios diferentes: Grupo Joven Getxo Antirrazista, Grupo Antirumores Joven de C.F. Otxarkoaga y Grupo Joven Antirumores de Donosti. Desde ZAS!, tuvimos la oportunidad de charlar con ellas y ellos, y nos cuentan todo esto:

¿Qué actividades habéis realizado estos días? ¿Con qué objetivo?

GETXO

El grupo motor empezó hace cinco años y seguimos sumando participantes año tras año que se comprometen con nosotros a la estrategia antirumores. En la cumbre hemos participado 7 personas participante habituales del grupo y nuestro monitor. Hemos realizado distintas dinámicas en torno a realizar una gincana conjunta como objetivo final. Cada ciudad ha preparado su prueba para trabajar los rumores y la hemos montado y probado entre todas las personas participantes.

DONOSTI

Es la primera vez que participo, y tenía como objetivo conocer gente nueva, participar en actividades e intercambiar las experiencias. Para ello, hemos realizado charlas, gincanas, y actividades de tiempo libre. Realmente, estaba todo muy bien organizado.

BILBO

Desde Bilbo, acudimos en representación desde el C.F. Otxarkoaga, y realizamos muchas actividades para conocernos y ayudarnos a luchar contra los rumores. Hicimos una gincana entre todas las ciudades para romper las barreras de rumores que se generan hacia los extranjeros. El objetivo era acabar con las barreras y crear mensajes positivos sobre la diversidad también participamos en el Museo Antirumores para compartir lo que cada grupo trabaja en su ciudad. También nos enseñaron Manlleu, que este año ha sido la ciudad de acogida. Visitamos su campanario, su casco antiguo. La comunidad musulmana de Manlleu nos invitó a comer en la Mezquita una comida que estaba buenisima.

La organización de la Cumbre solicitaba cierto trabajo previo por parte de todas las personas participantes, ¿qué reflexiones destacaríais relacionadas con rumores y estereotipos negativos sobre las personas migrantes y/o racializadas? ¿De qué forma habéis trabajado este conocimiento? ¿Cuáles creéis que son los retos a la hora de acercar esta temática a la población joven?

GETXO

Los rumores muchas veces son intencionados y no se hacen con lógica. Mucha gente no se para a ponerse en el lugar de otras personas que pueden ser de otras culturas, que viven otras vivencias o que simplemente son algo distintas a nosotras. Lo hemos trabajado mediante un cuaderno de viaje proporcionado por la estrategia, y hemos aprendido que el ocio es una herramienta muy útil para acercar las problemáticas sociales a las juventudes actuales.

DONOSTI

Los rumores y estereotipos negativos están muy desarrollados en la sociedad que vivimos



"(...) parece necesario repensar ese marco y darnos cuenta de que la migración integra la sociedad vasca, es decir, que es un fenómeno estructural que nos conforma y que explica lo que a día de hoy somos como sociedad."

Así, se dibuja siempre a unos "otros" que hacen peligrar la homogeneidad y la cohesión social. Obviamente, es una ilusión que no resiste a un análisis histórico serio y riguroso. Pero no hay ilusión más real que aquella con la que construimos y damos sentido a nuestro mundo.

¿Seremos capaces de dotarnos de otro marco?

y nuestro trabajo tiene que destacarse en este sentido. Para que así podamos cambiar la situación actual y **demostrar que en una sociedad los valores de humanidad y libertad son un tesoro al que hay que cuidar**. Tenemos que proteger los recursos humanos y cuidarlos en las direcciones culturales de cada uno.

BILBO

En nuestro colegio hay mucha diversidad e intentamos conocernos porque nos ayuda a entendernos mejor, a empatizar con las diferentes realidades, y a que el respeto al otro es la clave de una buena convivencia. Para que este mensaje llegue a más jóvenes hay que compartir el trabajo que se ha hecho allí y lo que hacemos cada uno en nuestros grupos por ejemplo a través de redes sociales con videos, fotos y mensajes..., invitando a más jóvenes a que conozcan lo que hacemos y a que participen con nosotros. También hay que compartirlo en otros espacios donde los jóvenes nos movemos como en otras escuelas, clubs deportivos, grupos de tiempo libre.

¿Con qué ideas nuevas volvéis en mente? ¿Qué os gustaría aplicar en vuestro municipio o entorno?

GETXO

Nos gustaría hacer voluntariado y crear nuevos proyectos inspirados en los proyectos de otras ciudades, y mantener los vínculos con otras ciudades durante el curso mediante actividades conjuntas.

DONOSTI

Nos gustaría desarrollar un proyecto cultural en común donde podríamos demostrar y juntar las riquezas culturales de cada país.

BILBO

A parte de diferencias culturales **hemos aprendido que el respeto a todo tipo de diversidad (origen, sexo, opción sexual, religión... etc) es la clave para mejorar la convivencia y la sociedad**. Todos, todas, todes somos personas y merecemos respeto y debemos respetarnos. Nos gustaría compartir nuestra experiencia para que se entere mucha gente y se animen a participar para lograr una sociedad más justa.



ARGITU DITZAGUN ZALANTZAK

Percepciones y actitudes hacia la población de origen extranjero

Barómetro 2023 de Ikuspegi

*Julia Shershneva. Directora de Ikuspegi
Observatorio Vasco de la Inmigración.*

¿Qué es el Barómetro? ¿Desde cuándo se lleva a cabo? ¿Con qué propósito?

El barómetro es una encuesta que se lleva realizando desde 2007. Es una encuesta cuyo objetivo es recoger las opiniones y las actitudes de la población más cerca de la inmigración. Es una encuesta bastante larga, ya que contiene muchas preguntas sobre prácticamente todos los aspectos relacionados con la inmigración. El objetivo es ir realizando cada año esta encuesta y ver cómo va cambiando con el paso de los años, con el cambio del contexto en el que estamos viviendo. Por tanto, así poder ver, por un lado, las relaciones intergrupales entre la población autóctona y las personas y qué opinión o qué visión tienen acerca de la inmigración. Y por otro lado, hacer un resumen o un índice de tolerancia que recoge las actitudes en su conjunto para ver también, monitorizar y ver su evolución.

¿Cuál es la conclusión más significativa que se ha obtenido del Barómetro 2023?

En este informe 2023, obviamente, vemos cambios muy bruscos. Por ejemplo, la ruptura de la tendencia la vimos con la crisis sanitaria, que es cuando observamos un salto del Índice de Tolerancia. Este Índice es una puntuación que va de 0 a 100, que se atribuye a cada persona encuestada en la investigación, de la cual se obtiene la media para contabilizar cuantitativamente qué grado de tolerancia o de apertura hacia la migración tiene cada persona encuestada.

En relación a la llegada de personas de origen extranjero a la CAE, ¿es ajustada la percepción de la población respecto a la realidad?

El volumen no suele estar ajustado nunca, y desde que hacemos las mediciones siempre ha sido una visión sobredimensionada. Independientemente de cuál sea el porcentaje. Cuando había un 5% de personas de origen extranjero se pensaba que había un 20% y ahora que tenemos prácticamente un 12% se sigue pensando que es un 20%. Este año, por ejemplo, ha salido 21,4%. La realidad se está sobredimensionando, y en este caso estamos hablando del doble de la percepción.

Además, en cuanto a la percepción de quiénes están llegando o quiénes van a llegar en un futuro, la sociedad vasca asume que es un fenómeno estructural porque el 73% piensan que seguirá aumentando y es una tendencia que se mantiene todos los años. Sin embargo, cuando preguntamos de dónde van a llegar, la primera respuesta es de que van a llegar del Magreb, cuando realmente ahora mismo las llegadas proceden sobre todo de Colombia y de otros países latinoamericanos. Ciertamente, también provienen de Magreb pero no es el origen más importante. Asimismo, curiosamente, el segundo origen que destacan es África subsahariana cuando realmente las llegadas de esa zona son mucho menores y sólo en tercer lugar está Latinoamérica. En este sentido también la percepción es sobredimensionada, ya que parece que la mayoría de las personas son las personas procedentes del Magreb, cuando realmente su porcentaje hoy en día en Euskadi es el mismo que tenemos de personas procedentes de Europa. Esta percepción se ve afectada por las imágenes mediáticas que influyen en esa percepción.

Pese a que el Índice de Tolerancia ha ido evolucionando positivamente desde 2012, somos conscientes que sigue existiendo estigmatización y racismo, ¿qué se ha observado este año?

Contamos con varias preguntas que nos indican el aperturismo de una manera indirecta. Por ejemplo, cuando preguntamos si aceptarías o intentarías evitar o evitarías vivir en un bloque de viviendas donde haya muchas personas de origen extranjero, se ve que el 32,5% dice que intentaría evitarlo. El 51,7% sí que lo aceptaría, pero es muy poco el porcentaje de personas que se pronuncian directamente en contra, pero sí que lo intentaría evitar un tercio. Teniendo en cuenta las características de esta encuesta (anónima, no autorrellenada, y domiciliaria) y la deseabilidad social, es un dato muy alto. Por otro lado, en relación a la apertura y confianza hacia el Islam, sigue siendo muy baja. Es verdad que este año ha subido, a pesar de que otros datos hayan retrocedido, este es uno de los pocos que ha aumentado. Aun así, de 10 puntos, es un 3,57, es decir, ni siquiera es un aprobado, por tanto es un dato que puede preocupar.

Y por último, en relación a la percepción de integración o simpatía atribuida a diferentes colectivos, sí que cabe destacar la polarización entre las personas argentinas y personas procedentes de Europa Occidental, y las personas latinoamericanas, frente a las personas procedentes del Magreb, China, Pakistán o Rumanía, las cuales reciben menor simpatía y además se ven percibidas como menos integradas en la sociedad vasca.

El clima de convivencia ha aumentado, la gente considera que no hay conflictos abiertos, o parece que ha ido en aumento.

Y en relación al racismo directamente, también preguntamos por los rumores y el posicionamiento de las personas encuestadas ante estos rumores. Ciertamente, con el paso del tiempo han ido desapareciendo muchos de ellos y han ido bajando su intensidad, incluso algunos prácticamente no se comparten. Si lo comparamos con 2018, los rumores relacionados con ayudas sociales y delincuencia han crecido, es decir, parece que se escuchan más que antes. Otros, mientras tanto, han perdido fuerza, por ejemplo: los relacionados con el mercado laboral, con impuestos o colapso de urgencias. Son preguntas relacionadas con el ámbito económico, por la competición de recursos escasos. Asimismo, han perdido fuerza el rumor de que "las personas inmigrantes no se quieren integrar" y el relacionado con el "machismo". Es verdad, que es uno de los que más se comparte hoy en día si lo preguntamos, pero ha perdido mucha fuerza si lo comparamos con los rumores que se escuchaban hace 5 años. Desde Ikuspegi, percibimos que hay muchos cambios en este sentido. Identificamos que todo el trabajo que se realiza desde la red de antiRumores, el trabajo de los agentes y el trabajo en red desde diferentes perspectivas, va teniendo su influencia porque la gente sabe más sobre migración, ya no es algo nuevo, desconocido, y además, hay que tener en cuenta el contexto. Finalmente son medidas indirectas de rechazo.

Muy relacionado con esto último, ¿qué observáis sobre los estereotipos falsos y negativos relacionados con las personas de origen extranjero o racializadas?

Cada año recogemos los datos de si estás de acuerdo o desacuerdo (o indeciso) en relación a ciertas afirmaciones. El que más se comparte es el que afirma que "Se benefician del sistema de protección social", un 40% está de acuerdo con esta afirmación. Como comentábamos antes, es un rumor que hay que trabajar, es más, es uno de los que ha cambiado respecto al año pasado. En 2022, era un dato muy atípico, solo el 25% compartía este rumor, pero este año hemos vuelto a la tendencia de 2021 (39,3%). Es verdad que en años anteriores hemos tenido un 68-69% de "De acuerdo" en este mismo rumor, es decir, si lo miramos con perspectiva ha ido desapareciendo, sobre todo desde 2019.

En segundo lugar, el rumor relacionado con la delincuencia. En este caso, es cierto que el 42,7% no están de acuerdo, pero tenemos un 35% que sí que está de acuerdo y un 21% que está indeciso. Es decir, no sabemos si lo saben o si deberían estar en la categoría de acuerdo, dado que es un porcentaje de indecisión bastante alto. También es un rumor que ha ido evolucionando en base a la agenda social.

En tercer lugar, el rumor relacionado con el machismo, 32% lo comparte. Es un rumor que se mantiene, pero ha ido disminuyendo con los años. En cuarto lugar, el 27% de las personas piensan que pagan menos impuestos de los que reciben.

Asimismo, en relación al acceso a los derechos, cuando preguntamos si tienen que tener el mismo acceso todas las personas (autóctonas y extranjeras) un tercio dicen que las personas autóctonas tendrían que tener prioridad. Ahora que ya ha pasado la alarma relacionada con la crisis sanitaria y/o con la guerra de Ucrania, la protección social y las ayudas parece que ha vuelto el discurso de "primero las personas autóctonas".

En relación a los modelos de la convivencia, y la gestión de la diversidad, ¿qué identificáis? ¿Cómo es la sociedad vasca respecto al "reparto de responsabilidades" en materia de inclusión y acogida?

En el informe lo llamamos "modelo de asimilacionismo blando", parece que no es un modelo asimilacionista como tal, pero sí que comparte ciertos rasgos de ese modelo. Es cierto que en respuesta al ítem de "esfuerzo compartido", para la mayor parte de la sociedad vasca, a priori, el esfuerzo para la convivencia debe ser compartido. Mientras tanto, el 77,2% considera que las personas inmigrantes deberían esforzarse por adoptar nuestras costumbres, y finalmente el 38,5% considera que las personas autóctonas deberían esforzarse por conocer y adaptarse a algunas costumbres y tradiciones de las personas inmigrantes. Si vemos este dato con perspectiva, es un porcentaje muy alto porque en 2020 solo era un 14% y en 2021, un 20-21%. Por tanto, es cierto que ha evolucionado positivamente, pero aun así es bajo, dado que sigue indicando que es un modelo más orientado a desplazar la responsabilidad a la población de origen extranjero. Es un modelo que no cambia, y que suele ser el núcleo duro de las actitudes.

AGENDA

BILBAO

Zurrumurruen Aurkako Literatur Topaketak // Encuentros literarios Antirumor

AZAROAK 2 NOVIEMBRE
18:00 - 20:00 (CASTELLANO)

DINAMIZATZAILEA
DINAMIZADORA
Mónica Crespo

"Sofía silencio" - SOFÍA MARÍA ZALLIO
Zurrumurruen aurkako kontaketa laburren VI. edizioko finalista (2022)
Gaztelarazko modalitatea
Finalista de la VI Edición del concurso de relato breve antiRumor (2022)
Modalidad castellano

"Transfronterizas" - MABEL ANDREU
Zurrumurruen aurkako kontaketa laburren III. edizioko finalista (2019)
Gaztelarazko modalitatea
Finalista de la III Edición del concurso de relato breve antiRumor (2019)
Modalidad castellano

AZAROAK 7 NOVIEMBRE
18:00 - 20:00 (EUSKARAZ)

DINAMIZATZAILEA
DINAMIZADORA
Txani Rodríguez

"Getoa" - AINHOA ZULUAGA
1. saria Zurrumurruen aurkako kontaketa laburren VI. edizioa (2022)
Euskarazko modalitatea
1º premio VI Edición del concurso de relato breve antiRumor (2022)
Modalidad euskera.

"Ni hemengoa naiz" - AIMAR GOENAGA
2. saria Zurrumurruen aurkako kontaketa laburren VI. edizioa (2022)
Euskarazko modalitatea
2º premio VI Edición del concurso de relato breve antiRumor (2022)
Modalidad euskera

MEDIATEKA AZKUNA ZENTROA (ARRIQUIBAR PLAZA, 4, BILBAO)

[Izena emateak // Inscripciones: antirumores@bilbao.eus](mailto:izena.emateak@bilbao.eus)

VITORIA-GASTEIZ

Zurrumurruen Aurkako Kafe Tertulia // Café Tertulia AntiRumores

PROGRAMAZIOA
Elkarrekin bizitzen ikasi
PROGRAMACIÓN
Aprender a Convivir

AZAROAK 10 NOVIEMBRE - // 18:30 //
ABETXUKUKO BIZAN (COOPERATIVA PLAZA, 8)
BIZAN DE ATXEBUKO

[Izena emateak // Inscripciones:](mailto:izena.emateak@vitoria-gasteiz.city)
bizikasi@vitoria-gasteiz.city

[@bizikasiv](https://www.instagram.com/bizikasiv)

BARAKALDO

Aniztasunaren Eskola // Escuela de la diversidad

Etxeko Langileak eta Migrazioa: Historia eta Erronkak Barakaldon // Trabajadoras del hogar y migración: Historia y retos en Barakaldo

AZAROAK 14 NOVIEMBRE // 18:00 - 20:00 // C.C CLARA CAMPOAMOR Z.Z BARAKALDO

[Izena ematea // Inscripción:](mailto:izena.emateak@barakaldo.eus)

amekadi@gmail.com

670 745 032



Liz Quintana
Zuzenbidean lizentziaduna
EHU // Licenciada en
derecho por la UPV

GETXO

Udazken Antirrazista Zikloa // Ciclo Otoño antirracista

AZAROAK 15 NOVIEMBRE, 18:00 - 20:00, Getxo Elkarte (C/Ogoño, 1 Kalea)

"PERTSONA ZURIEN AURKAKO ARRAZAKERIA EZ DA EXISTITZEN"
"EL RACISMO CONTRA LAS PERSONAS BLANCAS NO EXISTE"



Quindy Akeju

Afrocolectiva-ren sortzaileetako bat, ikertzailea, afroaktibista, dantzaria eta erizaina Osakidetzan. Co-fundadora de Afrocolectiva, investigadora, afroactivista, bailarina y enfermera en el Servicio Vasco de Salud (Osakidetza).

ABENDUAK 11 DICIEMBRE, 18:00 - 20:00, Getxo Elkarte (C/Ogoño, 1 Kalea)

"BLACK FACE, BALTASAR ETA GABONETAKO TRADIZIOA"
"BLACK FACE, BALTASAR Y LA TRADICIÓN NAVIDEÑA"



Afrocolectiva

Komunikabide eta dekonstrukzio afrofeminista, arrazakeriaren aurkako eta panafrikanista. Medio de comunicación y deconstrucción afrofeminista, antirracista, y panafrikanista.

[Izena emateak // Inscripciones:](mailto:izena.emateak@getxo.eus)

antirumores@getxo.eus 662 425 662

VITORIA-GASTEIZ

Mintegia // Seminario

PROGRAMAZIOA
Elkarrekin bizitzen ikasi
PROGRAMACIÓN
Aprender a Convivir



7 funtsezko puntu migrazioei buruzko narratiba berriak sortzeko // 7 puntos clave para crear nuevas narrativas sobre migraciones.

AZAROAK 16 NOVIEMBRE // 18:00 - 19:30 // ARRIAGAKO GIZARTE ETXEA, CENTRO CÍVICO ARRIAGA

[Izena emateak // Inscripciones:](mailto:izena.emateak@vitoria-gasteiz.city)

bizikasi@vitoria-gasteiz.city

VITORIA-GASTEIZ

Zurrumurruen Aurkako Giza Liburutegiak // Bibliotecas Humanas AntiRumores

PROGRAMAZIOA
Elkarrekin bizitzen ikasi
PROGRAMACIÓN
Aprender a Convivir



Giza liburutegiaren jardueran, hainbat pertsonak giza liburu gisa jarduten dute, eta, horri esker, estereotiporen batean sartuta dauden pertsonak 'irakurri' egiten dira, atzean dagoen historia ezagutzen da eta gure gizarte oraindik ere dauden aurreiritziak hausten dira. Kasu honetan, giza liburuak Lakuako bizilagunak dira.

Las Bibliotecas Humanas es una actividad en la que varias personas actúan como libro humano, lo que permite 'leer' a personas que se encuentran encasilladas en algún estereotipo, conocer la historia que hay detrás y romper con esos prejuicios que todavía permanecen en nuestra sociedad. En este caso, los libros humanos son vecinas y vecinos de Lakua.

[@bizikasiv](https://www.instagram.com/bizikasiv)

AZAROAK 21 NOVIEMBRE // 18:30 // LAKUAKO GIZARTE ETXEA, CENTRO CÍVICO LAKUA

[Izena emateak // Inscripciones:](mailto:izena.emateak@vitoria-gasteiz.city)

bizikasi@vitoria-gasteiz.city

IKUSI | MIRA

BASAURI

Zurrumurruen Aurkako Zine foruma // Cine fórum AntiRumores

El sueño europeo

Zurrumurruen aurkako Zine foruma
Cine fórum antiRumores

Solastidan Javier Jennings-ek, delantziarazko zuzendak, parte hartuko du. En la conferencia participará Javier Jennings, director del documental.

Centro Iturbegi de Caritas Basauri (Pedro Bilbao Kalea)
Azaroak 23
23 de Noviembre
18:00-19:30

[Izena emateak // Inscripciones:](mailto:izena.emateak@basauri.eus)

amekadi@gmail.com - 606 050 662

VITORIA-GASTEIZ

Zurrumurruen Aurkako Formakuntza (10ordu) // Formación AntiRumores (10 horas)

PROGRAMAZIOA
Elkarrekin bizitzen ikasi

PROGRAMACIÓN
Aprender a Convivir

AZAROAK 24 NOVIEMBRE, 18:00 - 20:00

"Gorrotoko diskurtsoaren alternatibak"
"Alternativas al discurso del odio"

ABDULAYE SARR

SOS ARRAZAKERIA GIPIZKOIA - Erreferente heldurik gabeko gazte migrazioaren erreferente heldurik.

ITZIAR GOROSTIDI

SOS ARRAZAKERIA GIPIZKOIA - Hezikuntza arloko arduraduna.

SOS ARRAZAKERIA GIPIZKOIA - Responsable del área de educación.

AZAROAK 25 NOVIEMBRE, 10:00 - 13:00

"Kategorien erakitze kulturala: kultura eta arraza"
"La construcción cultural de las categorías: raza y cultura"

ANDREA RUIZ BALZOLA

Udako Antropologian doktorea.

Doctora en Antropología de la UO.

ABENDUAK 1 DICIEMBRE, 18:00 - 20:00

ABENDUAK 2 DICIEMBRE, 10:00 - 13:00

"Elkarrizketarako eta komunikaziorako trebetasun praktikoak"
"Habilidades prácticas para el diálogo y la comunicación"

ASIER GALLASTEGI

Aholkularitza, prestakuntza eta coaching-a.

Consultoría, formación y coaching.

[Izena emateak // Inscripciones:](mailto:izena.emateak@vitoria-gasteiz.city)

bizikasi@vitoria-gasteiz.city

[@bizikasiv](https://www.instagram.com/bizikasiv)

Babeslea // Patrocina

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

MIGRAZIOARAKO
EUSKAL
ITUN SOZIALA

PACTO SOCIAL
VASCO PARA
LA MIGRACIÓN

ZAs!

Zurrumurruen
Aurkako Sarea | Red Vasca
antiRumores

Zaskideak

Accem | ameKadi | Caritas | CEAR | FARAPI KOOP | BEGIRUÑE | ELACURIA FUNDAZIOA | Hernaniko Udala

ikus pegi | MATIZ | MOVILTIK | MUJERES CON VOZ | SODEPAZ | SOS | KOLORE GUZTIAK | pausu.media

andrea ruiz | RRR | Basauri | Bilbao | Getxo | ORDIZIAKO UDALA | PASAIAKO UDALA | DONOSTIA SAN SEBASTIÁN

ZARAUZKO UDALA | Arabako Foru Aldundia | Bizkaia | Tolosaldea garatzen | GlobalEquitas | pertsonalde | Agharas